



HCM

Human Capital Management Platforma



UPRAVLJAJTE
SVOJIM NAJVRJEDNIJIM KAPITALOM

Jedan od preduvjeta postizanja poslovne agilnosti je kvalitetno upravljanje ljudskim kapitalom kao najvažnijim kapitalom svakog poduzeća. U uvjetima digitalizacije poslovanja i općenito digitalne transformacije, digitalne vještine postaju nužnost svakog zaposlenika, a nova zvanja koja se javljaju uslijed promjena zahtijevaju nove nazine radnih mesta i nove zahtjeve na rezultate.

Kako to sve osigurati?

Odgovor je sustav po mjeri organizacije, naša HCM Platforma, koja je:

- cjenovno pristupačna
- jednostavna za implementaciju i korištenje
- pruža podršku procesima za razvoj poslovanja i praćenje efikasnosti pojedinca i organizacije



Što je HCM Platforma?

HCM Platforma modularna je platforma koja omogućava upravljanje HCM poslovnim procesima (od seleksijskog postupka do upravljanja karijerom) i učinkovitosti, planiranje, kontrolu troškova te obračun svih naknada i plaća u potpunosti uskladjenih sa zakonskom regulativom.

Platforma daje i podršku radu na daljinu, upravljanju zadacima i kolaboraciji među timovima te kao takva neophodna je svim poduzećima čiji zaposlenici danas rade na daljinu i nastoje održati produktivnost.



Zašto HCM Platforma?

- Brza reakcija na poslovne zahtjeve
- Smanjenje troškova poslovanja
- Jednostavno, učinkovito i brzo provođenje HCM poslovnih procesa i njihovo mjerjenje
- Upravljanje zaposlenicima na izdvojenom mjestu rada
- Identificiranje talenata i njihov razvoj
- Usklađenost sa ISO i EU standardima u dijelu prilagođenosti slabovidnim osobama
- *Live feedback* od zaposlenika
- Odabir modula prema Vašim potrebama





Poslovne vrijednosti

- Digitalizirani podaci upravljanja ljudskim resursima - sve na jednom mjestu
- Smanjivanje vremena za administriranje HR procesa - smanjenje troškova
- Napredne funkcionalnosti za administraciju, upravljanje i izvještavanje
- Automatske obavijesti o kašnjenju izvršenja zadatah procesa
- Upravljanje strateškim kompetencijama
- Kontinuirani razvoj sukladno razvoju IT tehnologije i trendova u HR
- Dostupnost na svim uređajima, s bilo kojeg mesta uz smanjene troškove infrastrukture
- Kvalitetna primjena i prilagodba potrebama korisnika
- Online edukacije korisnika na platformi za učenje

Dodatne vrijednosti

- Upravljanje organizacijom rada i zaposlenicima u kriznim uvjetima te praćenje i kontroling:
 - *Activity Based Planning/Controlling*
 - *Delivery Based Planning/Controlling*
 - *Operational Risk Management*
 - Planiranje kapaciteta u uvjetima udaljenog rada (*Announcement-Reservation-Assignment*)
- Evidencija radnog vremena
- Čuvanje organizacijskog znanja i usmjeravanje na realizaciju organizacijskih i osobnih ciljeva
- *Self Service* koncept - aktivno sudjelovanje zaposlenika u HR procesima
- *Self Assessment* koncept za siguran način obavljanja radnih aktivnosti
- Organizacijska higijena, preispitivanje, unaprjeđenje i provođenje poslovnih pravila

Tehničke karakteristike

- Bazirana na Oracle tehnologijama - zajamčena sigurnost
- Cloud rješenje/*On-Premises*
- Pristup platformi 24/7 sa svakog uređaja
- Modularna platforma
- Skalabilna arhitektura
- Mikroservisna arhitektura radi lakše integracije s drugim poslovnim sustavima
- Omogućuje poslovnu fleksibilnost te brzu i jednostavnu implementaciju novih funkcionalnosti
- Visoka razina sigurnosti i zaštite osobnih podataka
- Responzivno sučelje - automatska prilagodba elemenata (sukladno ISO i EU standardima i preporukama)



Moduli HCM Platforma

Ovisno o Vašim potrebama, kreirajte svoj paket modula

M1: HR portal

Self-Service portal za zaposlenike i rukovoditelje, omogućavajući jednostavan pristup svim relevantnim HR funkcijama na jednom mjestu

M2: Matična knjiga

Elektronička evidencija o matičnim podacima zaposlenika

M3: Zapošljavanje

Koje kompetencije i iskustvo tražimo za otvorene pozicije. Prijava kandidata, evaluacija ponuda za posao, zapošljavanje kandidata

M4: Izostanci

Planiranje, odobravanje i praćenje realizacije godišnjih odmora, plaćenih i neplaćenih izostanaka, slobodnih dana i bolovanja kroz Self Service koncept

M5: Strateške kompetencije

Strateške i operativne kompetencije, poslovna fleksibilnost i agilnost pri formiranju timova stručnjaka. Evaluacija relevantnosti i korisnosti kompetencije

M6: Registar iskustava

Sveobuhvatna baza poslovno relevantnih iskustava zaposlenika

M7: Evidencija radnog vremena

Praćenje radnog vremena zaposlenika po različitim kategorijama, uz automatizirano popunjavanje i integraciju s drugim HCM modulima

M8: Zaduženje opreme

Vođenje evidencije o djelatnicima i zaduženosti radne opreme

M9: Zaštita na radu

Kompletna evidencija podataka u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu

M10: Povreda radne obaveze i zahtjevi za zaštitu prava

Definiranje mjera, evidencija pravnih postupaka i ročišta, vođenje dokumentacije vezane uz postupak

M11: Anketna istraživanja

Objedinjuje sve podatke o anketiranju na jednom mjestu, samostalni modul koji je integriran s podacima iz ostalih modula

M12: Employee Experience

Pruža precizne uvide u zadovoljstvo zaposlenika kroz napredne anketne metode i analizu podataka. Omogućava organizacijama da poboljšavaju radno okruženje te povećavaju produktivnost i angažman zaposlenika

M13: GDPR registri

Uspostava i vođenje evidencije o obradi osobnih podataka i procesima u kojima se obrada odvija

M14: Blagajna

Upravljanje blagajničkim poslovanjem, kreiranje isplate i uplate, blagajnički dnevnik i obračun blagajne

M15: Putni nalozi

Upravljanje putnim nalozima, izvještajima sa puta, akontacijama, isplata (SEPA, JOPPD) i knjiženjima troškova

M16: Obračun plaće

Upravljanje obračunima plaća, plaća u naravi, drugih dohodaka, naknada i neoporezivih primitaka, obustava

M17: Projektna operativa (Moji zadaci)

Brzo kreiranje projekata preko standardiziranih predložaka. Praćenje statusa realizacije projekta, upravljanje projektnim i ad-hoc zadacima

M18: iKNOWation

Centralizirano upravljanje inovacijskim procesom namijenjeno svima u organizaciji, a uključuje i cijeli ekosustav koji okružuje poduzeće (partneri, kupci, vanjske suradnike). Inovacije, Ideje, Patenti, Eksperimenti

M19: Matični podaci organizacije

Organizacijska struktura i radna mjesta, s pravima pristupa sukladno organizacijskoj odgovornosti. Centralna jedinica za administraciju svih modula i integraciju sa ostalim sustavima organizacije

M20: API Servisi

Mikroservisna arhitektura radi lakše integracije s drugim poslovnim sustavima

Vaučeri za digitalizaciju

(VSD – Vaučer za složena digitalna rješenja)

U sklopu poziva Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja, InfoDom d.o.o. je upisan u Katalog pružatelja usluga za Vaučer za složena digitalna rješenja, s uslugama Performa 365 i HCM Platforma.

Rok za prijave:

2. rok: 31. 10. 2023. – 30. 11. 2023.
3. rok: 01. 03. 2024. – 01. 04. 2024.

Kome je namijenjen: Mikro, malim ili srednjim poduzećima (MSP) s minimalno 3 zaposlenih na puno radno vrijeme

Maksimalni iznos bespovratnih sredstava po projektnom prijedlogu: 19.900,00 €

Intenzitet potpore: 60% prihvatljivih troškova na projektu

Opis aktivnosti:

Aktivnosti koje se mogu financirati ovim vaučerom uključuju uslugu uvođenja složenih digitalnih rješenja kojima će se poduzeću omogućiti razvoj digitalnih poslovnih modela, jačanje kapaciteta za provedbu digitalizacije i digitalne transformacije, kao što su rješenja za industriju 4.0, razvoj mrežnih sustava i procesa, IoT (Interneta stvari), pametnih usluga, automatizacije, projekata koji uključuju Big data (velike podatke), simulacijske modele, virtualnu i proširenu stvarnost, integrirane sustave (npr.: BI i analitika, Integracija tržišta (drop-shipping) barem na jednom velikom tržištu, planiranje resursa poduzeća, digitalna rješenja za produktivnost i rješenja za upravljanje odnosima s klijentima, uključujući i ključne pokazatelje – KPI za svako isporučeno rješenje te edukaciju zaposlenika od strane pružatelja usluga u pogledu usvajanja naprednih digitalnih vještina.

Više o samom Pozivu na Vaučere za digitalizaciju saznajte na: <https://fondovieu.gov.hr/pozivi/83>



Povežimo se...

- A. Žaje 61 / Zagreb - HR
- 00 385 99 3117 654
- mario.vidacek@infodom.hr
- www.infodom.hr/vauceri

InfoDom d.o.o. je vodeći ponuđač fleksibilnih digitalnih platformi s preko 100 zaposlenih i uredima u pet europskih zemalja. S više od dva desetljeća iskustva, mrežom vodećih ICT partnera i odjelom razvoja vlastitih rješenja osiguravamo ključne kompetencije za buduća tržišna kretanja: produktivnost, prilagodljivost i organizacijsku svijest.